



Termes de référence

Pour le recrutement d'un/e consultant/e national/e dans le cadre de l'élaboration de la méthodologie de travail et des documents/outils de travail nécessaires au bon fonctionnement de l'Instance Nationale de Coordination.

Structure/organisation	Ministère de la Famille, de la Femme, de l'Enfance et des Personnes Âgées Fonds des Nations Unies Pour la Population Union Européenne
Objectif de la consultation	Elaboration de la méthodologie de travail et des documents/outils de travail nécessaires au bon fonctionnement de l'Instance Nationale de coordination
Durée de la mission	Septembre 2022 – octobre 2022
Contexte	<p>La Tunisie s'est engagée sur la voie de l'égalité entre les femmes et les hommes depuis les premiers jours de son indépendance. Des avancées majeures notamment d'ordre législatif ont été réalisées. Ainsi, depuis 2017, la lutte contre les violences fondées sur le genre en Tunisie a pris une nouvelle envergure à la suite de l'adoption de la loi 2017-58 relative à l'élimination des violences à l'égard des femmes.</p> <p>Après l'adoption de la loi 58, un autre élément important de la prise en charge demeure capital à savoir : la coordination intersectorielle. En effet, La coordination entre les différents secteurs et à l'intérieur des institutions a besoin d'avantage d'améliorations. C'est dans ce contexte et en application de la loi 2017-58 et de la convention intersectorielle, que des instances régionales de coordination ont été mises en place dans les différents gouvernorats depuis février 2020. A ce jour, Quelques-unes sont très actives, d'autres ne se sont pas encore réunies. Aussi, le fonctionnement, les procédures, les outils et les expériences de ces instances varient d'une région à une autre.</p> <p>Quatre année après l'entrée en vigueur de la loi 58 et de la convention intersectorielle et 2 ans après le lancement des Instances Régionales de Coordination. La mise en place d'une Instance Nationale de Coordination est devenue capitale.</p> <p>Dans le cadre des efforts de l'UNFPA pour appuyer la Tunisie à lutter contre les violences basées sur le genre à travers le programme EMNA</p> <p>« Pour une réponse intégrée aux violences fondées sur le genre » appuyé par l'Union Européenne, le Ministère de la Famille, de la Femme, de l'Enfance et des Personnes âgées compte recruter un/e consultant/e national/e pour élaborer une méthodologie de travail et rédiger les documents/outils nécessaires au bon fonctionnement de l'INC (Instance Nationale de Coordination)</p>



Tâches et responsabilités de l'expert.e	<p>Le/la consultant.e sera chargé.e de développer</p> <ul style="list-style-type: none">• Une méthodologie de travail• Les documents et outils. <p>Nécessaires au bon fonctionnement de l'Instance Régionale de Coordination</p>
Période et conditions de la consultation	11 jours de travail étalés entre le 29 septembre et le 30 Octobre 2022
Lieu	Principalement sur le Grand Tunis
Suivi/monitoring	<ul style="list-style-type: none">• La supervision et la validation du travail seront assurées par une équipe composée de représentants du ministère de la Famille, de la Femme, de l'Enfance et des Personnes Âgées et de l'UNFPA.• Le/la soumissionnaire est tenu.e à une obligation de confidentialité, il/elle ne doit publier ou divulguer aucune information portée à sa connaissance dans le cadre du travail sollicité, à aucune personne non autorisée et sans le consentement écrit préalable.• Le/la soumissionnaire ne peut en aucun cas utiliser les résultats du rapport d'évaluation ni en cours ni après la mission de consultation.
Qualifications et expérience :	<ul style="list-style-type: none">• Un.e consultant.e confirmé.e en sciences sociales, en psychologie, en sociologie, en droit ou autre discipline pertinente, d'une large expérience de terrain en relation avec le genre et les violences fondées sur le genre, particulièrement les violences faites aux femmes et les efforts entrepris dans la lutte contre ces derniers.• Expérience prouvée en approche VFG (stratégie, politique, loi sur VFG), égalité en matière de genre et une bonne compréhension des fondements des discriminations fondées sur le genre.
Les livrables	<ul style="list-style-type: none">• Une méthodologie de travail de INC• Une charte• Une procédure de nomination des membres• Protocole consensuel de mise en œuvre des décisions de l'Instance (Règlement intérieur)• Tableau de bord de l'instance
Soumission de candidature	<p>Le dossier de candidature doit comporter :</p> <ul style="list-style-type: none">• Un CV actualisé• Exemples de travaux similaires réalisés• Une note méthodologique relative au travail demandé <p>Date limite d'envoi des candidatures : 27 Septembre 2022</p> <p>Veuillez transmettre votre demande à l'adresse suivante : tunisia.office@unfpa.org et en cc bouali@unfpa.org avec pour objet « Candidature – Votre nom et prénom ».</p>

