



TERMES DE REFERENCE

CONSULTANT.E CHARGE.E DE L'ELABORATION D'UN MANUEL DE FORMATION EN « CLARIFICATION DES VALEURS POUR LA TRANSFORMATION DES ATTITUDES (CVTA) » EN SANTE SEXUELLE ET REPRODUCTIVE (SSR)

TERMES DE REFERENCE	
STRUCTURE / ORGANISATION	Office National de la Famille et de la Population (ONFP) & Fonds des Nations Unies pour la Population (UNFPA) - Tunisie
SUJET DE LA CONSULTATION	Dans le cadre du partenariat entre l'UNFPA Tunisie et l'Office National de la Famille et la Population (ONFP) et de leurs Programmes de Travail Annuels (PTA) 2021 et 2022, il est prévu de recruter un.e consultant.e afin d'élaborer un manuel de formation en CVTA dans le domaine de la SSR.
CADRE DE LA MISSION	<p>Au cours des dernières années, la SSR en Tunisie a été témoin d'un fléchissement à plus d'un niveau. En effet, selon l'enquête MICS-6 (2018), plusieurs indicateurs liés à la SSR ont été affectés, notamment une baisse de la prévalence contraceptive chez la population (62.5% en 2012 contre 50.7% en 2018) concomitante à une augmentation des besoins non satisfaits en contraception (7% en 2012 contre 19.9% en 2018).</p> <p>Afin d'explorer les résultats de la MICS-6, une enquête sur « l'accès et la qualité des services SSR en Tunisie » a été réalisée en 2019–2020 par ONFP/UNFPA afin d'évaluer les prestations des services de la SSR et identifier les barrières à l'accès à ces services. Un des objectifs de cette enquête « l'exploration des valeurs, attitudes et pratiques des prestataires des services SSR », a révélé que les « valeurs personnelles » de certains prestataires retentissant sur leurs pratiques professionnelles, pourraient être à l'origine de réticence vis-à-vis de l'offre des services de la SSR, ce qui pourrait contribuer au fléchissement des indicateurs, rapporté par la MICS-6.</p> <p>Conscient de cette problématique, le Centre de Formation Internationale et de recherche (CeFIR) de l'ONFP a entamé depuis 2017 et en collaboration avec le groupe Tawhida Ben Cheikh (GTBC), tout un processus de formation en CVTA selon le manuel de GTBC. Ces formations ont ensuite été dupliquées par le CeFIR en 2019. L'évaluation de ces formations a révélé plusieurs insuffisances entravant l'atteinte des objectifs escomptés en matière de CVTA.</p> <p>C'est dans ce cadre, que l'ONFP a sollicité l'appui de l'UNFPA pour élaborer un manuel de formation en CVTA en SSR. Le comité technique (ONFP/UNFPA) constitué en 2021, a entamé un travail de réflexion sur des outils de formation (PPT, exercices, outils d'évaluation, etc.), qui ont fait l'objet d'un testing.</p>
OBJECTIF DE LA CONSULTATION ET RESPONSABILITES	<p>La présente consultation a pour principal objectif d'élaborer un manuel complet de formation en CVTA à l'intention des formateurs, sur la base des références nationales et internationales et tenant compte des outils élaborés par l'ONFP en 2021.</p> <p>Plus spécifiquement, le(a) consultant.e sera amené.e à :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Prendre connaissances de la documentation existante à l'échelle nationale et internationale. 2. Prendre connaissance du travail effectué par l'ONFP et des supports existants; 3. Tenir une réunion de mise au point avec le comité technique de l'ONFP pour : <ul style="list-style-type: none"> - Collecter leurs suggestions d'amélioration et cerner les attentes vis-à-vis du manuel de formation à élaborer ; - Discuter et valider la note méthodologique proposée. 4. Prévoir des réunions périodiques avec le comité technique pour effectuer des mises au point en fonction de l'avancement du travail



المركز الوطني للأسرة والعمران النحوي
National Center for Family Health



	<ol style="list-style-type: none"> 5. Produire des présentations type qui seront utilisées comme outil de formation 6. Produire les exercices nécessaires permettant aux participants de clarifier leurs valeurs par rapport à l'offre de tous les services SSR, et définir une fiche d'activité/exercice comportant : <ul style="list-style-type: none"> - Énoncé, déroulement et durée - Objectif spécifique et l'adapter à l'objectif général de la formation - Les messages clés pour le debriefing, - Le matériel et supports requis pour l'animation de la session. 7. Proposer un agenda type d'une session de formation et veiller à l'harmonie et la cohérence du contenu. 8. Elaborer les formulaires d'évaluation de la formation (pré/post Test - évaluation globale) 9. Elaborer un manuel exhaustif de formation, touchant à tous les aspects de la question (religieux, juridique, social, politique, économique ...), et couvrant toutes les dimensions de la SSR et des droits sexuels et reproductifs. 10. Présenter le manuel préliminaire de formation et les outils, au comité technique (ONFP/UNFPA) 11. Assurer une session de formation test en présence du pool de formateurs afin de tester ensemble l'outil et de consolider les techniques de formation nécessaires pour un formateur en CVTA. 12. Prévoir une réunion de validation du produit fini.
<p>LIVRABLES ET DELAIS</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Une note méthodologique pour l'approche à adopter avec un calendrier d'exécution. Délai prévisionnel : 25/04/2022 2. Une version préliminaire du manuel de formation, de l'agenda type, des outils et supports de formation en version électronique. Délai prévisionnel : 30/05/2022 3. La version finalisée et prête à l'impression, du « manuel de formation en CVTA en SSR », sous forme électronique dans les délais. Délai prévisionnel : 13/06/2022 4. Les supports de formation avec les objectifs d'apprentissage globaux et relatifs à chaque section (fiches d'exercices, présentations PPT) ainsi que les outils d'évaluation et le programme de formation finalisés. Délai prévisionnel : 13/06/2022
<p>CONDITION ET DURÉE DE TRAVAIL</p>	<p>Durée : 20 jours de travail effectif étalés sur 2 mois, à partir de la signature du contrat entre le 20 avril et le 30 juin 2022 Les honoraires seront déterminés selon la Grille des Consultants Nationaux des Nations Unies en Tunisie.</p>
<p>LIEU</p>	<p>Tunisie</p>
<p>SUIVI/MONITORING</p>	<p>Le(a)consultant.e est amené.e à communiquer le suivi global du déroulement de la mission d'une manière périodique à la chargée du programme SSR – UNFPA Tunisie et au comité technique au sein de l'ONFP</p>
<p>SUPERVISION</p>	<p>Chargée du Programme SSR/P&D à l'UNFPA Tunisie, en collaboration avec le CeFIR, ONFP Tunisie</p>
<p>DEPLACEMENTS</p>	<p>N/A</p>
<p>QUALIFICATIONS/ EXPERIENCE</p>	<p>Les soumissionnaires doivent :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Être diplômé en sciences médicales ou en sciences humaines avec des compétences en communication et/ou en psychologie (minimum 5 ans d'expérience), 2. Être pédagogue avec une expérience avérée dans le domaine l'andragogie ; 3. Avoir une expérience confirmée dans l'élaboration de supports pédagogiques et de manuels de formation



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
National Society for Human Rights



	<ol style="list-style-type: none">4. Avoir des connaissances approfondies dans le domaine de la SSR et bien connaître la mission de l'ONFP ;5. Avoir des connaissances approfondies en Droit Humains et SSR, selon les normes nationales et internationales ;6. Avoir des connaissances en matière de CVTA dans le domaine de la SSR ;7. Avoir des capacités rédactionnelles en langue française et arabe.
DOSSIER DE L'OFFRE	<p>Les personnes intéressées sont appelées à présenter un dossier de candidature comportant :</p> <ul style="list-style-type: none">- Un CV détaillé.- Une note méthodologique précisant la démarche à adopter pour la réalisation de cette mission et <u>incluant un calendrier d'exécution</u>- Exemples de missions antérieures menées et similaires au sujet de la consultation actuelle <p>Le dossier de candidature doit être soumis par email à l'adresse suivante : tunisia.office@unfpa.org; en cc boughzala@unfpa.org</p> <p>Objet de l'email : Candidature «Elaboration Manuel CVTA »</p> <p>Dernier délai de soumission : 15 avril 2022</p>
Signature : Dr Rym Fayala, Cheffe de bureau, UNFPA Tunisie Date: 29/03/2022	