

Termes de Référence

Pour le recrutement d'un-e formateur/trice spécialiste en

Prévention et lutte contre le changement climatique / Résilience

et plaidoyer

Organisation	Centre de Recherches, d'Etudes, de Documentation et d'Information sur la Femme Fonds des Nations Unies pour la Population
Sujet de la consultation	Conception et animation d'une session de formation au profit des femmes en milieu rural sur la prévention et la lutte contre le changement climatique, la résilience et le plaidoyer.
Durée de la mission	La mission couvrira une période de 4 jours répartis entre juin et juillet 2025.
Contexte	Sensible à son écosystème et notamment aux priorités nationales et régionales, le Centre de Recherches, d'Etudes, de Documentation et d'Information sur la Femme (CREDIF) inscrit parmi ses axes d'intervention prioritaires en matière de formation la question environnementale et l'impact des changements climatiques sur les rapports sociaux de sexes. Le changement climatique représente l'un des défis les plus pressants, affectant de manière disproportionnée les communautés les plus vulnérables, des facteurs socio-économiques et culturels peuvent rendre les femmes plus vulnérables que les hommes face aux changements climatiques. Les femmes accèdent moins que les hommes aux informations, opportunités et aux profits économiques tirés des ressources naturelles, elles sont donc plus pauvres et moins dotées d'outils et de techniques leur permettant une meilleure adaptation aux changements climatiques. La vulnérabilité des femmes aux changements climatiques est certes, le résultat de plusieurs facteurs sociaux, économiques et culturels, pourtant la femme joue un rôle crucial en tant qu'actrice de changement et de mobilisation en faveur d'une culture environnementale inclusive. Les femmes en milieu rural en Tunisie assurent une bonne partie des besoins alimentaires et le bien être des familles et sont un élément clé dans les activités agricoles quotidiennes, artisanales et les activités génératrices de revenus non agricoles ainsi que la gestion des ressources naturelles et productives. Une action de renforcement de capacités des femmes en milieu rural étant actrices de développement durable voire leaders émergentes jouant un rôle déterminant dans le maintien de l'unité, de la cohésion familiale et des communautés s'avère indispensable. Il s'agit d'une session de formation pilote portant sur le thème « Femmes en milieu rural, leadership et changement climatique » qui sera organisée à Ain Draham au gouvernorat de Jendouba. Le choix de cette délégation repose sur la richesse

	forestière et artisanale de la région. Il s'agit d'une région impactée par les effets du changement climatique dont témoignent les incendies répétitifs au cours des dernières années. Cette action s'inscrit dans le cadre de la mobilisation du CREDIF et de son partenaire le Fond des Nations Unies pour la Population (UNFPA) en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes en matière de lutte et de prévention contre les changements climatiques.
Objectif général	Renforcer les capacités des femmes en milieu rural en matière de prévention et de lutte contre le changement climatique, à travers le développement de compétences en résilience et en plaidoyer, en vue de promouvoir une participation active et informée dans la préservation des écosystèmes et la réponse aux enjeux climatiques.
Objectifs spécifiques	• Apporter aux participantes les outils et connaissances nécessaires pour mieux comprendre les effets du changement climatique sur leur environnement local et leurs activités économiques. • Encourager l'adoption de pratiques adaptées permettant d'atténuer les effets du changement climatique et de s'y adapter durablement. • Développer les compétences des participantes en matière de plaidoyer et de communication, en lien avec les enjeux environnementaux et climatiques. • Stimuler l'engagement collectif et renforcer la résilience communautaire à travers des actions de sensibilisation, de mobilisation et de plaidoyer à l'échelle locale.
Tâches et responsabilités de l'expert.e	Le/la formateur·trice aura pour mission de : • Préparer les contenus pédagogiques et les outils de formation (présentations, fiches pédagogiques, exercices pratiques, fiches d'évaluation, etc.), adaptés au profil des participantes et aux objectifs de la session. • Animer une session de formation de deux jours à l'intention d'environ 15 femmes rurales (agricultrices membres de GDA, artisanes, ou leaders communautaires émergentes), en mettant l'accent sur la prévention et la lutte contre le changement climatique, la résilience locale et les stratégies de plaidoyer. • Créer un espace d'échange participatif favorisant l'appropriation des savoirs et le partage d'expériences entre les participantes. • Identifier, au cours de la session, les besoins complémentaires en formation ou accompagnement, ainsi que les freins éventuels à la mise en œuvre des bonnes pratiques.

	• Rédiger un rapport synthétique à l'issue de la formation, comprenant une analyse des dynamiques de groupe, les principales difficultés rencontrées, les acquis, les perspectives et des recommandations.
Période et conditions de la consultation	La durée de la consultation est estimée à quatre (04) jours, répartis comme suit : • Un (01) jour pour la préparation pédagogique (élaboration des outils, adaptation des contenus, etc.) ; • Deux (02) jours pour l'animation de la formation, prévue les 9 et 10 juillet 2025 ; • Un (01) jour pour la rédaction et la soumission du rapport récapitulatif de la session.
Date prévue des livrables	Préparation des contenus de la formation : début juillet 2025 ; Remise du rapport récapitulatif de la session : au plus tard le 18 juillet 2025.
Lieu	Aïn Draham (Gouvernorat de Jendouba)
Qualifications et expérience requises	• Formation académique : Diplôme universitaire dans un domaine pertinent (environnement, développement durable, changement climatique, sciences sociales, etc.). • Expérience professionnelle : Expérience confirmée en tant que formateur·trice, en lien avec les thématiques de l'environnement, du changement climatique, de la résilience ou du plaidoyer, de préférence dans un contexte communautaire ou rural. • Expertise thématique : Maîtrise des enjeux liés à l'adaptation et à la lutte contre le changement climatique, à la préservation des écosystèmes, à la résilience des communautés locales, ainsi qu'aux approches de communication et de plaidoyer environnemental. • Compétences en animation : Excellentes capacités de facilitation et d'animation participative, avec la capacité d'adapter les méthodes aux profils des bénéficiaires (notamment femmes rurales, artisanes, agricultrices, etc.). • Expérience terrain : Une expérience antérieure de formation auprès de groupes vulnérables ou de femmes rurales constitue un atout important. • Capacité d'écoute et d'adaptation : Capacité à encourager la participation active, à stimuler les échanges d'expériences et à gérer de manière constructive les dynamiques de groupe.

Livrables attendus	1. Outils de formation : • Présentations PowerPoint ou tout autre support visuel utilisé pendant la formation. • Exercices, études de cas, ou activités pédagogiques destinés aux participantes. 2. Évaluations de la session : • Fiches d'évaluation individuelles remplies par les participantes à la fin de la session (format à convenir). 3. Rapport récapitulatif de la formation : un document synthétique incluant : • Un résumé des contenus abordés ; • Une analyse des besoins exprimés par les participantes ; • Les principaux défis rencontrés durant la session ; • Les perspectives identifiées pour un renforcement des capacités ultérieur ; • Des recommandations pour de futures interventions.
Modalités de soumission	Le dossier de candidature doit comprendre les éléments suivants : • Un CV actualisé ; • Une note de compréhension de la mission. Les candidatures doivent être envoyées par e-mail aux adresses suivantes : tunisia.office@unfpa.org et echerif@unfpa.org Le dernier délai de soumission est fixé au 19 juin 2025.