

Termes de Référence
Pour le recrutement d'un·e formateur/trice spécialiste en
Genre et changement climatique / Leadership féminin

Organisation	Centre de Recherches, d'Etudes, de Documentation et d'Information sur la Femme Fonds des Nations Unies pour la Population
Sujet de la consultation	Conception et animation d'une session de formation au profit des femmes en milieu rural sur l'intégration du genre dans les enjeux du changement climatique et le renforcement du leadership féminin.
Durée de la mission	La mission couvrira une période de 4 jours répartis entre juin et juillet 2025.
Contexte	<p>Sensible à son écosystème et notamment aux priorités nationales et régionales, le Centre de Recherches, d'Etudes, de Documentation et d'Information sur la Femme (CREDIF) inscrit parmi ses axes d'intervention prioritaires en matière de formation la question environnementale et l'impact des changements climatiques sur les rapports sociaux de sexes.</p> <p>Le changement climatique représente l'un des défis les plus pressants, affectant de manière disproportionnée les communautés les plus vulnérables, des facteurs socio-économiques et culturels peuvent rendre les femmes plus vulnérables que les hommes face aux changements climatiques. Les femmes accèdent moins que les hommes aux informations, opportunités et aux profits économiques tirés des ressources naturelles, elles sont donc plus pauvres et moins dotées d'outils et de techniques leur permettant une meilleure adaptation aux changements climatiques.</p> <p>La vulnérabilité des femmes aux changements climatiques est certes, le résultat de plusieurs facteurs sociaux, économiques et culturels, pourtant la femme joue un rôle crucial en tant qu'actrice de changement et de mobilisation en faveur d'une culture environnementale inclusive. Les femmes en milieu rural en Tunisie assurent une bonne partie des besoins alimentaires et le bien être des familles et sont un élément clé dans les activités agricoles quotidiennes, artisanales et les activités génératrices de revenus non agricoles ainsi que la gestion des ressources naturelles et productives.</p> <p>Une action de renforcement de capacités des femmes en milieu rural étant actrices de développement durable voire leaders émergentes jouant un rôle déterminant dans le maintien de l'unité, de la cohésion familiale et des communautés s'avère indispensable.</p> <p>Il s'agit d'une session de formation pilote portant sur le thème « Femmes en milieu rural, leadership et changement climatique » qui sera organisée à Ain Draham au gouvernorat de Jendouba. Le choix de cette délégation repose sur la richesse</p>

	<p>forestière et artisanale de la région. Il s'agit d'une région impactée par les effets du changement climatique dont témoignent les incendies répétitifs au cours des dernières années.</p> <p>Cette action s'inscrit dans le cadre de la mobilisation du CREDIF et de son partenaire le Fond des Nations Unies pour la Population (UNFPA) en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes en matière de lutte et de prévention contre les changements climatiques.</p>
<p>Objectif général</p>	<p>Renforcer les capacités des femmes en milieu rural à travers une formation ciblée sur l'intégration du genre dans les enjeux liés au changement climatique et le développement de leur leadership, en vue d'une participation plus active, inclusive et efficace à la gestion des ressources naturelles et à la lutte contre les effets du changement climatique.</p>
<p>Objectifs spécifiques</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Sensibiliser les participantes aux liens entre égalité de genre et changement climatique, en identifiant les impacts différenciés et les enjeux spécifiques aux femmes en milieu rural. ● Présenter des outils et approches favorisant l'intégration du genre dans les politiques et initiatives environnementales, en valorisant les bonnes pratiques existantes. ● Renforcer les compétences en leadership participatif et transformatif, avec une perspective de genre, pour favoriser l'implication des femmes dans la prise de décision à l'échelle locale et régionale. ● Encourager le développement d'initiatives locales portées par les femmes en réponse aux défis climatiques.
<p>Tâches et de l'expert.e responsabilités</p>	<p>Le/la formateur·trice aura pour mission de :</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Concevoir et préparer les supports pédagogiques nécessaires à la formation (présentations PowerPoint, études de cas, exercices pratiques, fiches d'évaluation, etc.). ● Adapter les contenus aux profils des participantes, en tenant compte de leurs réalités locales, de leurs besoins spécifiques et de leur niveau de compréhension. ● Assurer l'animation d'une session de formation de deux jours, en utilisant des méthodes participatives et interactives favorisant l'apprentissage et l'engagement. ● Former un groupe d'environ 15 femmes issues de zones rurales (agricultrices membres de GDA, artisanes, femmes actives ou émergentes

	<p>dans leurs communautés) sur les thématiques du genre, du changement climatique et du leadership féminin.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Encourager les échanges d'expériences entre participantes, valoriser les savoirs locaux et susciter une réflexion collective autour des solutions possibles. • Rédiger un rapport de mission synthétique incluant les grandes lignes de la session, les principaux acquis, les difficultés rencontrées, les recommandations, ainsi que les besoins en renforcement de capacités identifiés pour la suite.
Période et conditions de la consultation	<p>La durée de la consultation est estimée à quatre (04) jours, répartis comme suit :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Un (01) jour pour la préparation pédagogique (élaboration des outils, adaptation des contenus, etc.) ; • Deux (02) jours pour l'animation de la formation, prévue les 7 et 8 juillet 2025 ; • Un (01) jour pour la rédaction et la soumission du rapport récapitulatif de la session.
Date prévue des livrables	<ul style="list-style-type: none"> • Préparation des contenus de la formation : début juillet 2025 ; • Remise du rapport récapitulatif de la session : au plus tard le 16 juillet 2025.
Lieu	Aïn Draham (Gouvernorat de Jendouba)
Qualifications et expérience requises	<ul style="list-style-type: none"> • Diplôme : Diplôme universitaire dans un domaine pertinent (sciences sociales, études de genre, environnement, développement durable, etc.). • Expérience en formation : Expérience confirmée en tant que formateur/trice dans des thématiques liées à l'égalité de genre, au leadership, ou au changement climatique. Le/la candidat-e doit avoir animé au minimum une session de formation portant sur les enjeux climatiques. • Expertise thématique : Le/la consultant-e doit justifier d'une expertise approfondie en matière de genre, leadership féminin et changement climatique, ou dans des domaines connexes. Une bonne maîtrise des concepts, enjeux actuels et bonnes pratiques est requise. • Compétences en animation : Excellentes aptitudes à l'animation et à la facilitation de groupes. Le/la formateur·trice doit être capable d'adapter ses méthodes pédagogiques à un public

	<p>adulte, varié et en milieu rural.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Capacité à favoriser la participation et le dialogue : <p>Aptitude à instaurer un climat d'écoute et d'échange, à encourager la participation active des bénéficiaires, et à gérer la dynamique de groupe de manière inclusive et constructive.</p>
<p>Livrables attendus</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Outils de formation : <ul style="list-style-type: none"> ● Présentations PowerPoint ou tout autre support visuel utilisé pendant la formation. ● Exercices, études de cas, ou activités pédagogiques destinés aux participantes. 2. Évaluations de la session : <ul style="list-style-type: none"> ● Fiches d'évaluation individuelles remplies par les participantes à la fin de la session (format à convenir). 3. Rapport récapitulatif de la formation : un document synthétique incluant : <ul style="list-style-type: none"> ● Un résumé des contenus abordés ; ● Une analyse des besoins exprimés par les participantes ; ● Les principaux défis rencontrés durant la session ; ● Les perspectives identifiées pour un renforcement des capacités ultérieur; ● Des recommandations pour de futures interventions.
<p>Modalités de soumission</p>	<p>Le dossier de candidature doit comprendre les éléments suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Un CV actualisé ; ● Une note de compréhension de la mission. <p>Les candidatures doivent être envoyées par e-mail aux adresses suivantes :</p> <p>tunisia.office@unfpa.org et echerif@unfpa.org</p> <p>Le dernier délai de soumission est fixé au 19 juin 2025.</p>